



[APRESENTAÇÃO DA PLATAFORMA]



As funcionalidades da DigAI e o objetivo de cada uma

Uma visão macro da plataforma de recrutamento com IA — do desenho da vaga à contratação, passando pela gestão de candidatos e pela busca ativa de talentos.

Uma plataforma que cresce com o seu uso

Respeitamos profundamente as integrações com ATSs — mas dentro da DigAI é possível **conduzir e nortear um processo seletivo de ponta a ponta**. Quanto mais etapas o cliente opera dentro da plataforma, **mais funções exclusivas são habilitadas**. E mesmo gerindo o processo na ATS, ainda é possível aproveitar boa parte dos recursos da DigAI.

Este documento apresenta as funções em **nível macro** — o que cada uma faz e para que serve — sem entrar no passo a passo de utilização.

DISPONIBILIDADE DE CADA RECURSO

Disponível para todos

Integração + DigAI

DigAI · gestão de 2+ etapas

Exclusivo · DigAI ponta a ponta

DigAI + reflexo na ATS

Módulo contratado à parte

As camadas da plataforma — o mapa que vamos percorrer

Workspace

01 - Vagas DigAI >

Dashboard

Pessoas

Workspaces

Vagas

Social Recruiting

Hunting por IA

Aderência HP

Templates

Calendário

Compartilhados comigo

Buscar

Português

Workspaces

Veja abaixo sua lista de workspaces criados, aqui poderá fazer a gestão de cada um deles e acessar as triagens específicas.

Download Global

+ Adicionar Workspace

Nome do Workspace	Participantes	NPS Médio	Favorito?	Logo	Editar	Deletar	Download
01 - Vagas DigAI	656	9.1	Sim				
01 - DigAI	912	9.1	Não				
01 - Empresa Y	189	9.8	Não				
02 - DigAI	1	Sem dados	Não				
02 - Requisitos Perguntas Abertas	3	9.5	Não				
02 - Simulador	2	Sem dados	Não				
03 - Espanhol	5	10	Não				
Accenture	2	10	Não				
Aché	0	Sem dados	Não				
Acme Corp	1	9.8	Não				

1 2 3 4 5 ... 16

10 / page

Sobre a Vaga

Etapa 1 · Informações básicas que alimentam toda a plataforma

Integração + DigAI

Mesmo quando a vaga chega por integração — já recepcionando título e descrição — esta etapa reúne campos adicionais que abastecem outras áreas da DigAI.

Aqui se define nível, modelo de trabalho, banco de talentos e as configurações avançadas. A marcação **Vaga afirmativa para PCD** alimenta dois pontos: permite que candidatos PCD filtrem vagas afirmativas no Job da DigAI e que o recrutador filtre rapidamente candidatos PCD na triagem.

OBJETIVO

Estruturar a vaga de ponta a ponta, indo além do que a integração entrega sozinha — alimentando filtros, triagem e experiência do candidato.

1

Sobre a vaga

2

Requisitos

3

Perguntas

4

Pipeline de avaliação

5

Job Post

6

Perfil HP

Informações Básicas

Preencha os dados básicos para criar sua vaga.

[Ou, criar a partir de um template](#)

Título da vaga *

Ex: Analista de Marketing

Descrição interna e perfil desejado *

Descreva as responsabilidades, requisitos e o perfil desejado para a vaga. Esta descrição é interna e usada na triagem.

Vagas disponíveis *

1

Nível *

Selecione A Senioridade

Modelo de trabalho *

Selecione O Modelo De Trabalho

Data de expiração *

Selecione data

☐ Vaga banco de talentos

Vagas banco de talentos não exigem data de expiração e ficam sinalizadas como banco de talentos para o candidato.

Configurações avançadas

☐ Vaga afirmativa para PCD

Sinalize vagas destinadas prioritariamente a pessoas com deficiência. Permite que candidatos filtrem vagas afirmativas para PCD.

☐ Vaga exclusiva para colaboradores da empresa

Apenas candidatos com e-mail do domínio informado poderão se candidatar à vaga.

Cancelar

Próxima etapa

Requisitos e Testes de Aptidão

Etapa 2 · Qualificação antes da entrevista

Integração + DigAI

Permite criar perguntas **eliminatórias ou não-eliminatórias** feitas antes da entrevista. As não-eliminatórias geram faróis de decisão que aparecem depois no ranking, úteis para critérios de compliance ou de corte. As respostas viram filtros na página de resultados.

Os **Testes de Aptidão** avaliam conhecimentos – português, matemática, lógica, informática e outras categorias – podendo ser gerados automaticamente pela IA, com percentual mínimo de aprovação. Aplicáveis a públicos operacionais, táticos e estratégicos, tudo na mesma triagem.

OBJETIVO

Qualificar e filtrar candidatos antes da entrevista, combinando critérios de corte e avaliação de conhecimento – integrados ao ranking.

Editar Vaga

Atendente de Restaurante

Pausado

Sobre a vaga

2 Requisitos e testes de aptidão

Perguntas

Pipeline de avaliação

5 Job Post

6 Perfil HP

Requisitos

Adicione perguntas eliminatórias feitas antes da entrevista. As respostas serão usadas como filtros na página de resultados.

Criar Requisito

Pergunta 1

Escolha única

Excluir

Perguntas

Você tem ensino médio completo ou cursando?

Resposta esperada

Sim

Não

Pergunta 2

Aberta

Excluir

Perguntas

Qual a sua pretensão salarial?

Resposta esperada

até 1800 reais

Testes de aptidão

Avalie conhecimentos básicos com testes automáticos de matemática, informática ou outras categorias. Defina um percentual mínimo para aprovação.

Há candidatos participando. Algumas edições podem afetar a experiência em andamento.

Gerar perguntas

Nenhum teste de aptidão criado

Avalie conhecimentos específicos dos candidatos com testes de matemática, português ou informática gerados automaticamente pela IA.

Etapa anterior

Próxima etapa

DIGAI.AI · TALENT INTELLIGENCE PLATFORM

02 / 14

Perguntas da Entrevista com IA

Etapa 3 · O roteiro e os critérios da entrevista conduzida por IA

Disponível para todos

Uma das áreas mais importantes da DigAI. Aqui se gerencia as perguntas que a IA fará aos candidatos, criadas **com auxílio da IA ou manualmente**. Cada pergunta carrega critérios — fundamentais para a assertividade da avaliação.

Pelas Configurações da Entrevista com IA é possível **calibrar o tempo de resposta** do candidato e definir **se ele recebe ou não feedback personalizado** sobre a sua entrevista.

OBJETIVO

Definir o roteiro e os critérios da entrevista conduzida por IA, garantindo assertividade na avaliação e controlando a experiência do candidato.

Atendente de Restaurante

Pausado

Sobre a vaga

Requisitos e testes de aptidão

Perguntas

Pipeline de avaliação

Job Post

Perfil HP

Perguntas da Entrevista com IA

Gerencie as perguntas que serão feitas aos candidatos durante a entrevista com IA.

Configurações da Entrevista com IA

1

Conte uma situação em que você teve que lidar com um atendimento difícil (por exemplo: reclamação de cliente, atraso no pedido ou problema com a entrega). O que você fez desde o primeiro contato, como solucionou e qual foi o resultado?

> 1 CRITÉRIO(S)

Resposta aberta

Etapa 1

Perguntas adicionais

Adicionar com IA

Adicionar manualmente

Etapa anterior

Próxima etapa

DIGAI.AI · TALENT INTELLIGENCE PLATFORM

03 / 14

Pipeline de Avaliação + Agendamento por IA

Etapa 4 · Construção do funil e o primeiro grande diferencial

Exclusivo · DigAI ponta a ponta

O famoso kanban: você seleciona e ordena livremente as etapas do processo (Coleta de documentos, Entrevista com Gestor, Fit Cultural, Case Prático e muitas outras) para montar a ordem de avaliação – etapas conduzidas pela sua equipe, após a triagem com IA.

Agendamento automático por IA (módulo exclusivo): a IA entra em contato com os candidatos que atendem aos critérios, olha o calendário do gestor/recrutador, oferece e confirma horários, fecha a agenda e faz follow-up – 100% automático, ativável por sub-etapa.

OBJETIVO

Estruturar todo o funil pós-triagem e, para clientes DigAI, automatizar o agendamento das entrevistas via IA – eliminando a coordenação manual de agendas.

Editar Vaga

AD

Andrey D'almeida

business@digai.ai

Atendente de Restaurante

Pausado

Sobre a vaga

Requisitos e testes de aptidão

Perguntas

Pipeline de avaliação

Job Post

Perfil HP

Etapas de Avaliação

Estas são as etapas de avaliação da sua empresa, conduzidas pela sua equipe, não pela DigAI. Defina aqui as entrevistas e processos que os candidatos passarão após a triagem com IA.

Etapas disponíveis

☒

Coleta de documentos

☐

Desistentes

☐

Entrevista com Atração e seleção

☒

Entrevista com Gerente / Liderança

☒

Entrevista com Gestor

☐

Entrevista de Apresentação / Pitch

☐

Entrevista de Case Prático

☐

Entrevista de Fit Cultural

☐

Entrevista de Potencial

☐

Entrevista Final / Executiva

☐

Entrevista por Competências

☐

Entrevista RH

☐

Entrevista Situacional

Ordem de avaliação (4)

Entrevista com IA

EM SEGUIDA

Sub-etapas da Pipeline Inteligente de Avaliação

1

Entrevista com Gerente / Liderança

Agendamento de entrevista

Ative para permitir que os candidatos agendem a entrevista desta etapa.

Configuração de agendamento

Editar configuração

☒

2

Entrevista com Gestor

Agendamento de entrevista

Ative para permitir que os candidatos agendem a entrevista desta etapa.

☐

3

Coleta de documentos

Agendamento de entrevista

Ative para permitir que os candidatos agendem a entrevista desta etapa.

☐

Etapa anterior

Próxima etapa

Coleta de Documentos por IA

Sub-etapa do pipeline · Fechando o ciclo de contratação

Exclusivo · DigAI ponta a ponta

Todo cliente que fecha uma contratação dentro da DigAI pode incluir a etapa de **coleta de documentos conduzida por IA**.

A IA solicita os documentos necessários para a efetivação do candidato, **valida a documentação** recebida e a **importa via API** para os sistemas de folha de pagamento de qualquer empresa.

OBJETIVO

Automatizar o onboarding documental do candidato aprovado – da solicitação e validação até a integração com a folha – fechando o ciclo de contratação dentro da plataforma.

sua equipe, não pela DigAI. Defina aqui as entrevistas e processos que os candidatos passarão após a triagem com IA.

Ordem de avaliação (4)

Entrevista com IA

EM SEGUIDA

Sub-etapas da Pipeline Inteligente de Avaliação

1

Entrevista com Gerente / Liderança

Agendamento de entrevista

Ative para permitir que os candidatos agendem a entrevista desta etapa.

Configuração de agendamento

Editar configuração

2

Entrevista com Gestor

Agendamento de entrevista

Ative para permitir que os candidatos agendem a entrevista desta etapa.

3

Coleta de documentos

Agendamento de entrevista

Ative para permitir que os candidatos agendem a entrevista desta etapa.

Job Post & Job Board

Etapa 5 · Anúncio otimizado por IA e novo funil de aquisição

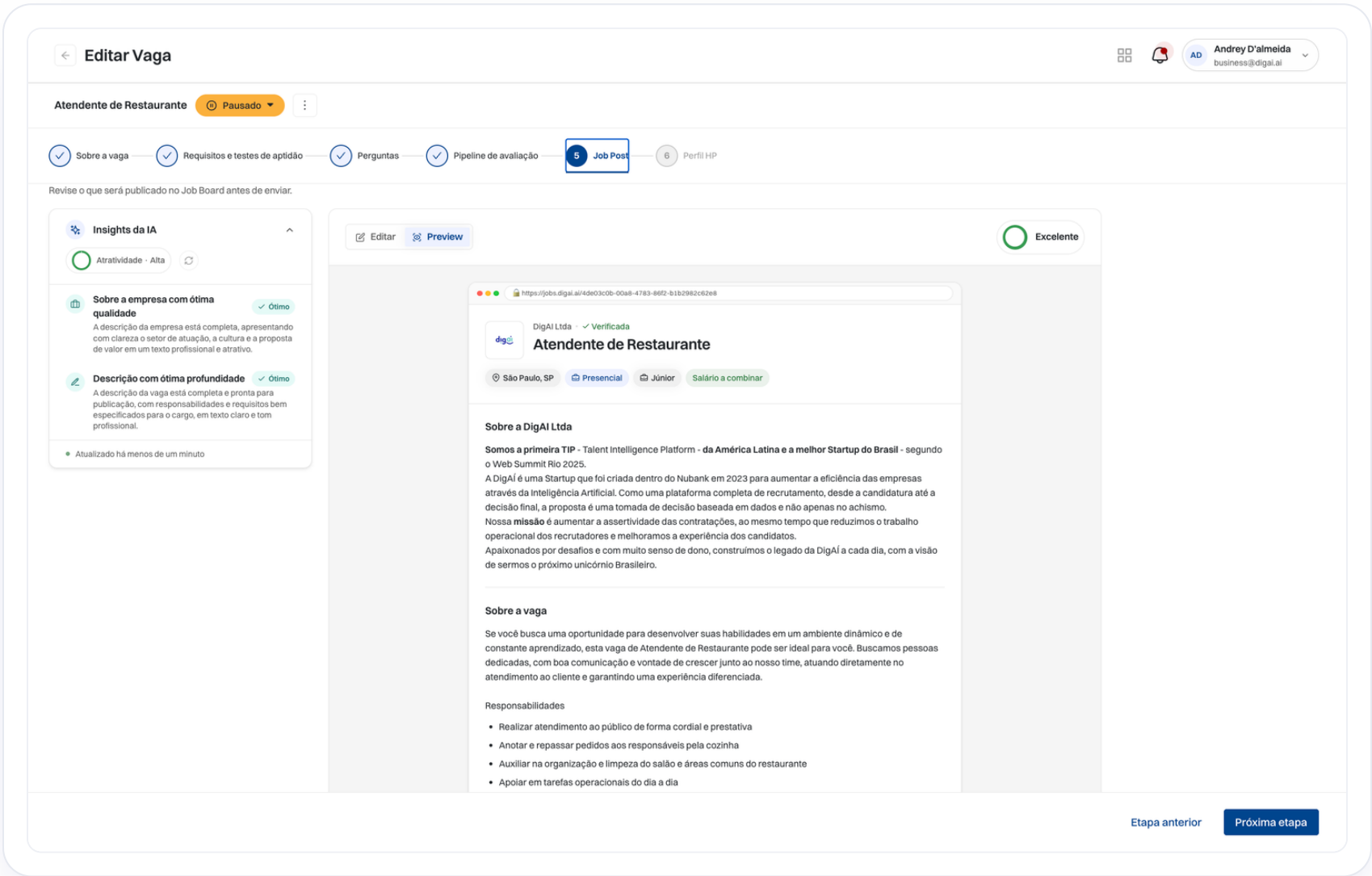
Exclusivo · DigAI pontua a ponta

Configura a página pública da vaga. Os **Insights da IA** avaliam o anúncio, atribuindo um score de atratividade e feedback sobre a qualidade da descrição — indicando se está pronta para publicação.

Toda vaga ganha um ambiente no **Job Board da DigAI** (jobs.digai.ai), com selo de empresa verificada, onde candidatos se aplicam diretamente — mais um funil de aquisição. **A partir de setembro**, todos os clientes terão uma página de carreiras dedicada e personalizada com auxílio da IA.

OBJETIVO

Transformar a vaga em um anúncio público otimizado por IA e gerar um canal próprio de atração de candidatos.



Perfil de Alta Performance · DNA HP

Etapa 6 · Feature única e exclusiva da DigAI

Módulo contratado à parte

Exclusivo · DigAI ponta a ponta

Um **mapeamento completo do DNA de alta performance** da empresa. Entrevistamos pessoas que já fazem parte da companhia para mapear traços, características e motivadores de performance em diversas áreas, estruturados em dimensões de referência (Estrutura Lógica, Ownership, Resolução de Problemas, Agilidade de Aprendizado e outras).

Com isso construímos uma **IA personalizada** que, no topo do funil, prevê com **~70% de assertividade** se o candidato tende a performar bem na oportunidade, acompanhada de estudos estatísticos de aderência.

OBJETIVO

Prever performance e aderência do candidato antes da contratação, com base no DNA de alta performance real da própria empresa.

Editar Vaga

Atendente de Restaurante

Pausado

Sobre a vaga

Requisitos e testes de aptidão

Perguntas

Pipeline de avaliação

Job Post

6 Perfil HP

Perfil de Alta Performance

Defina o perfil de referência desta vaga. Os candidatos são avaliados com base nesse perfil.

Cargo

Todos

Área

Todos

Filial

Todos

Prévia do perfil

9 dimensões · 0 a 10

Estrutura Lógica

Profundidade

Coerência Narrativa

Ownership

Orient. Resultados

Resolução Problemas

Agilidade Aprendizado

Autoconhecimento

Influência s/ Autoridade

● Perfil HP (recorte)

Etapa anterior

Salvar rascunho

Ativar vaga

Pipeline Inteligente de Talentos

A operação da vaga em um funil visual

Integração + DigAI

Visão de gestão dos candidatos de uma vaga, organizada pelas etapas do funil: Todos, Convidados, Triagem com IA, Em avaliação, Contratação e Desclassificados.

Cada candidato aparece com seus canais de contato, etapa e status, com **rastreamento de engajamento multicanal** (e-mail entregue, WhatsApp entregue/lido, sem interesse) e histórico completo de interações. Um bloco dedicado conecta os motores de aquisição: banco de talentos e divulgação em redes.

OBJETIVO

Acompanhar e gerir todos os candidatos da vaga em um funil visual, com visibilidade de engajamento por canal, etapa e histórico – da triagem à contratação.

Atendente de Restaurante

Pausado

AD

Andrey D'almeida

business@digai.ai

Pipeline Inteligente de Talentos

BETA

Ver página de resultados antiga

Status da vaga

Pausado

Revisão pendente

3 Pendente

Encontre o candidato certo para esta vaga

Aproveite candidatos qualificados, busque no banco de talentos ou divulgue em redes sociais.

Ver opções

Esta vaga está pausada. Publique para começar a receber candidatos.

Ativar vaga

Todos

Convidados

Triagem com IA

Em avaliação

Contratação

Desclassificados

Buscar por nome, CPF ou e-mail

Nome	Contatos	Etapa	Status	Histórico
João Ferreira	  	Convidado	Sem interesse E-mail entregue	Sem interesse
Giovana Da Silva	  	Convidado	Entregue E-mail entregue	Entregue
Ana Conde	  	Convidado	Sem interesse E-mail entregue	Sem interesse
Victoria Conceição	  	Convidado	Lido E-mail entregue	Lido
Nathalia Alves	  	Convidado	Entregue E-mail entregue	Entregue
Paola Santos	  	Convidado	Enviado E-mail entregue	Enviado
Lucas Alves	  	Triagem com IA	Concluído	Concluído
Kadija Marum	  	Triagem com IA	Concluído	Concluído
Christian Pedrosa	  	Triagem com IA	Concluído	Concluído

<

1

>

10 / page

Ranking Inteligente & Detalhe do Candidato

Profundidade máxima para a tomada de decisão

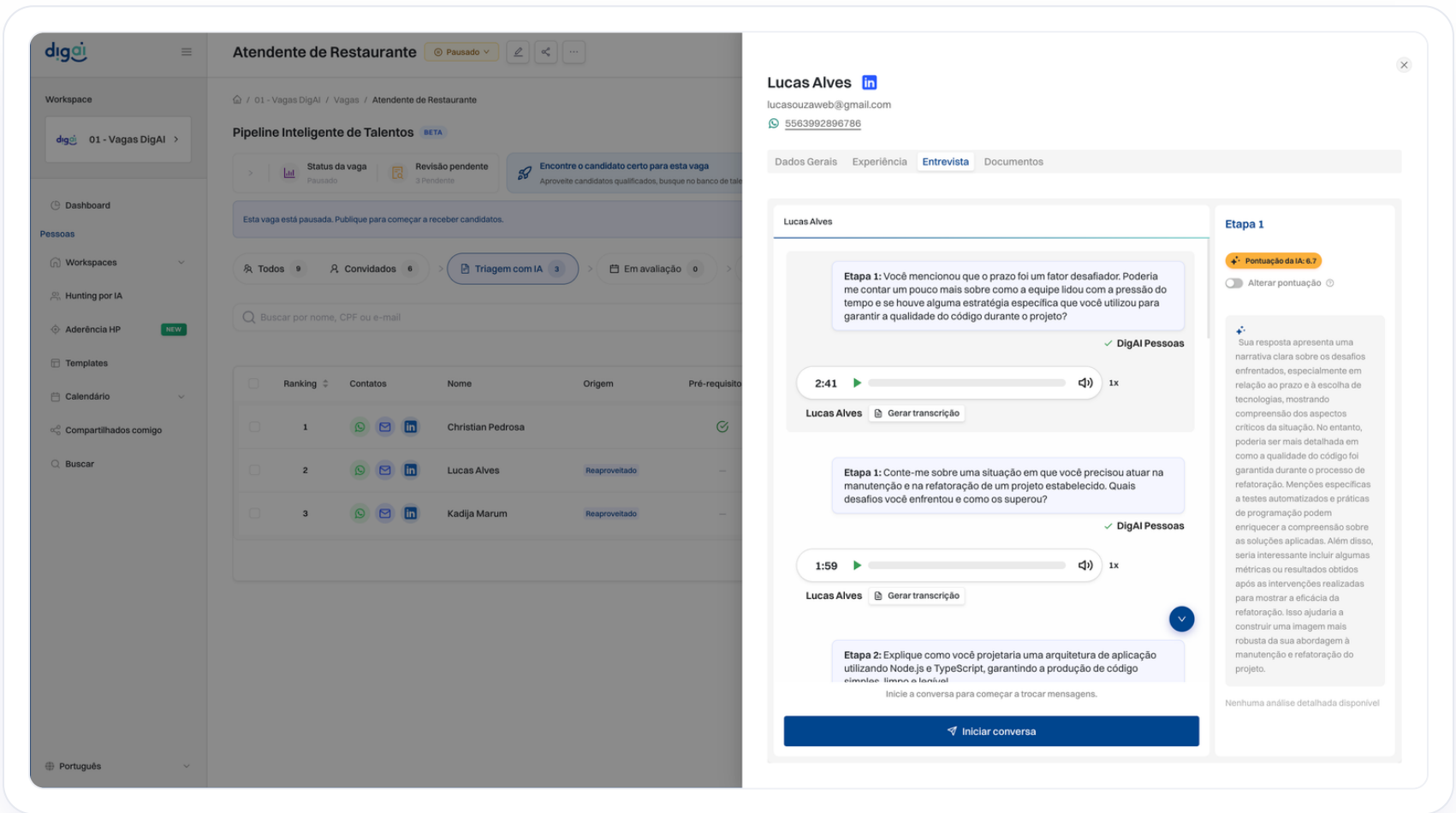
Integração + DigAI

Independente de o cliente usar ATS ou a DigAI para gerir o processo, ele tem **visibilidade total** sobre tudo que foi conversado com o candidato e sobre os mapeamentos da IA, dentro de um ranking visual ordenado por aderência.

No detalhe de cada candidato: **entrevista com IA gravada** com transcrição, **pontuação da IA** por etapa (ajustável), e **análise qualitativa** com pontos fortes e lacunas. Via API, apenas parte dessas informações vai para as ATSs — a leitura completa está na DigAI.

OBJETIVO

Reunir entrevista, transcrição, pontuação e análise da IA por candidato em um ranking visual — a camada de detalhe que só a DigAI entrega por completo.



DigAÍ Insights

Copiloto conversacional de decisão baseada em dados

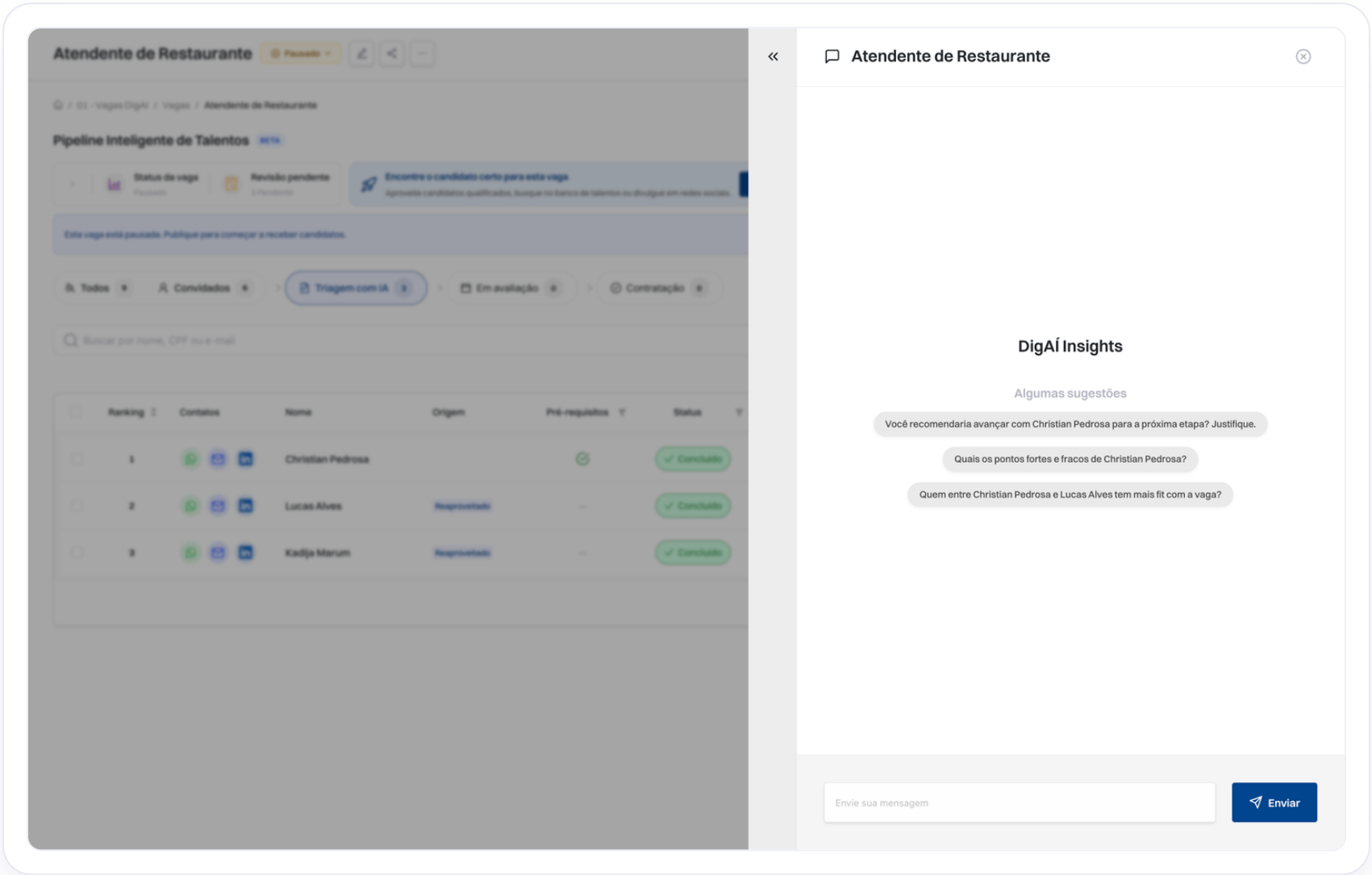
DigAI · gestão de 2+ etapas

Uma **IA conversacional sob demanda**, específica para cada recrutador, 100% voltada ao seu processo seletivo. Ela lê e entende toda a vaga e seus candidatos.

Você conversa livremente — **sem limite do que pode ser perguntado** — e recebe sugestões prontas: recomendar se deve avançar com um candidato (com justificativa), apontar pontos fortes e fracos, ou comparar candidatos para dizer quem tem mais fit com a vaga.

OBJETIVO

Transformar todos os dados coletados pela IA em decisões acionáveis, via um copiloto dedicado ao processo seletivo do recrutador.



Ações Automatizadas por Critérios

Progressão do funil sem trabalho manual

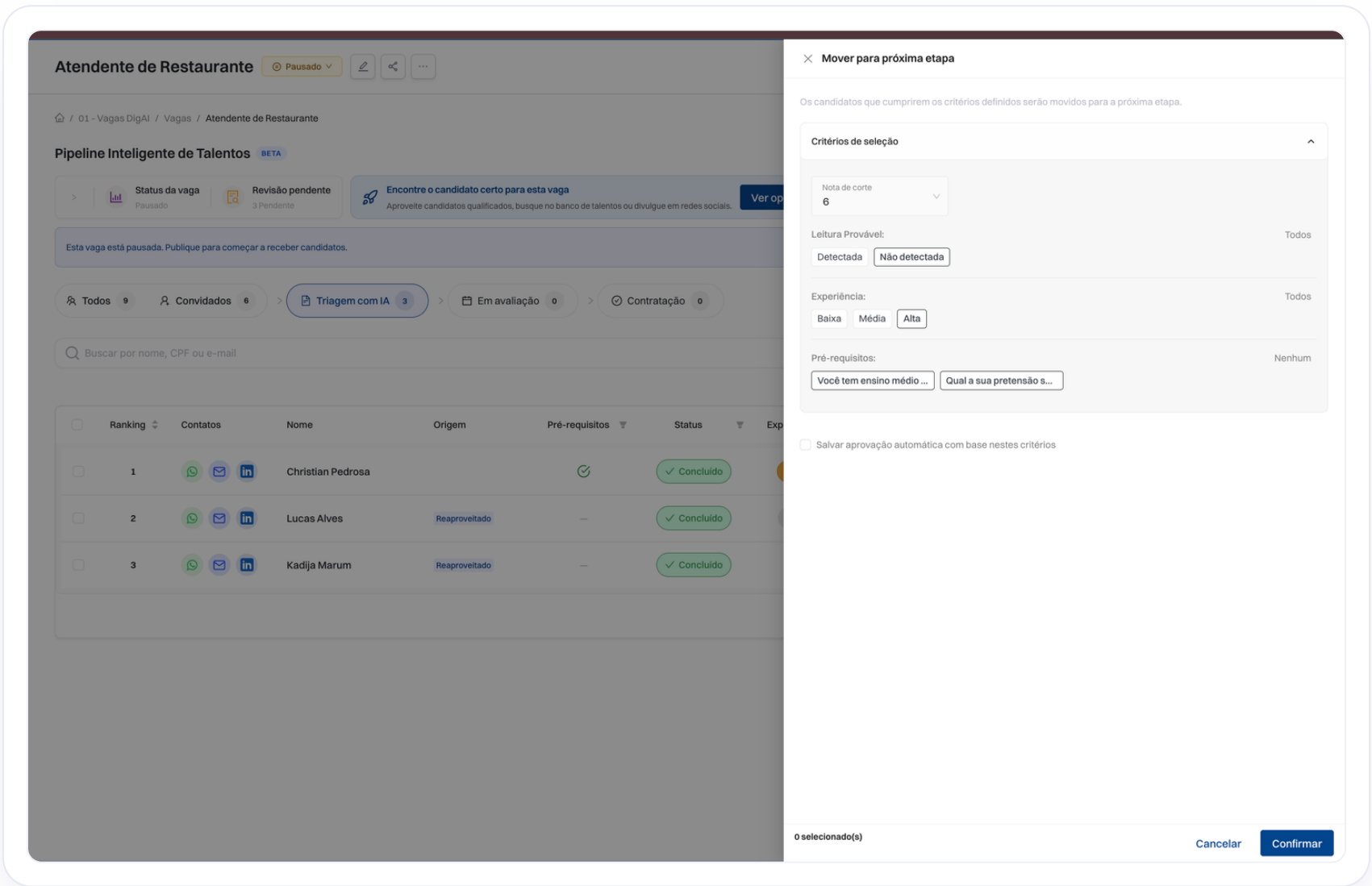
DigAI + reflexo na ATS

Movimenta candidatos entre etapas automaticamente conforme critérios: **nota de corte** (score da IA), leitura provável, nível de experiência e pré-requisitos. É possível salvar como **aprovação automática**, e a regra passa a rodar continuamente.

É o ponto de partida das automações: com o agendamento por IA configurado, os aprovados seguem direto para agendamento, coleta de documentos e assim por diante. **Na DigAI**, aciona as automações internas; **na ATS**, a movimentação reflete lá após a entrevista inteligente.

OBJETIVO

Automatizar a progressão do funil por critérios de IA, encadeando triagem, agendamento e documentos – ou refletindo a movimentação na ATS do cliente.



Movimentar Candidatos

Flexibilidade total e reaproveitamento de talentos

Exclusivo · DigAI ponta a ponta

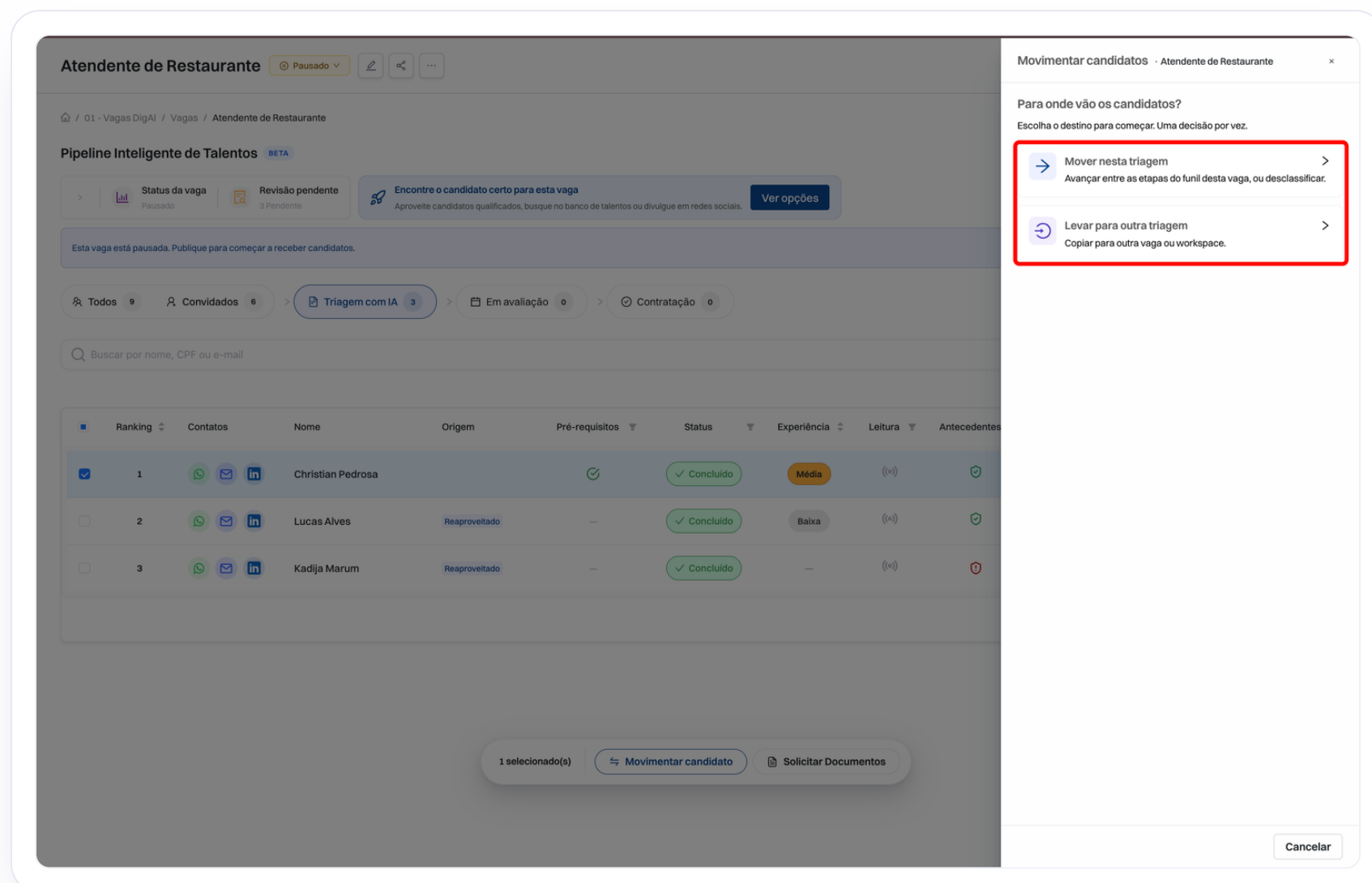
Ao selecionar candidatos no ranking, você escolhe o destino – uma decisão por vez. **Mover nesta triagem:** avançar entre as etapas do funil desta vaga ou desclassificar, de forma manual ou automatizada.

Levar para outra triagem (exclusivo DigAI): copiar/mover o candidato para outra vaga ou workspace.

Entrevistei alguém e percebi fit com outra oportunidade? Basta movê-lo, aproveitando toda a avaliação já feita. Essa modulação não funciona para quem usa ATS.

OBJETIVO

Dar total flexibilidade na gestão do candidato e reaproveitar talentos entre vagas e workspaces, evitando reentrevistar quem já foi avaliado.



Hunting por IA

Busca ativa conversacional em toda a base

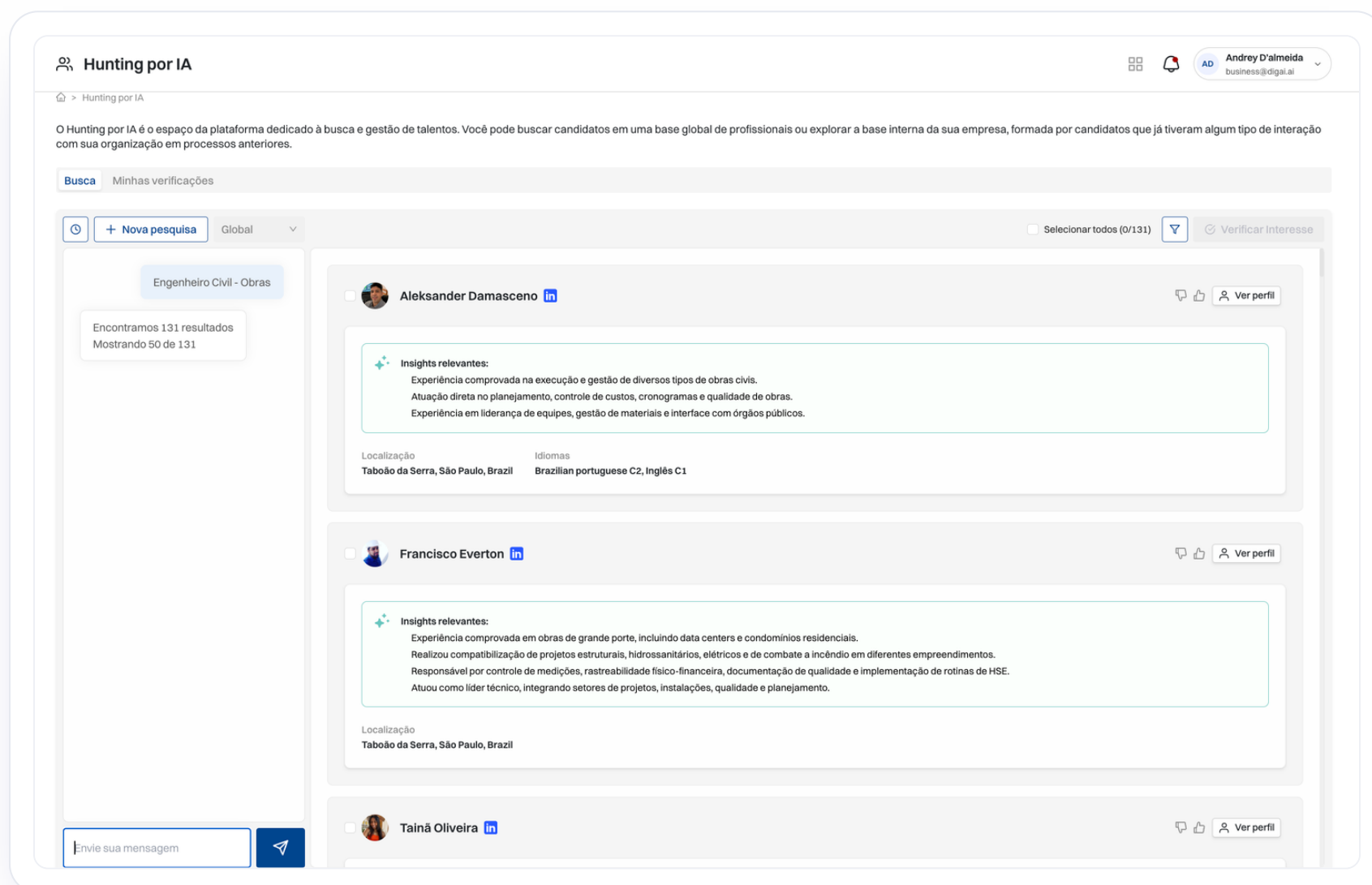
Exclusivo · DigAI ponta a ponta

O espaço dedicado à busca e gestão de talentos. A IA **indexa todo o LinkedIn** e permite busca em uma base global de profissionais ou na base interna da empresa. Em vez da busca booleana, você **conversa com a IA** descrevendo o perfil, e ela devolve uma shortlist dos candidatos mais aderentes, com insights relevantes.

Diferencial: em grande parte dos candidatos já temos os dados de contato — a IA pode **entrar em contato automaticamente por WhatsApp ou e-mail** convidando para a vaga. Sem contato disponível, a plataforma gera uma mensagem personalizada e leva direto ao perfil no LinkedIn.

OBJETIVO

Transformar a captação ativa em um processo conversacional e automatizado – da busca em linguagem natural à shortlist qualificada e ao contato com o candidato.



Verificar Interesse

Nenhum talento da shortlist se perde

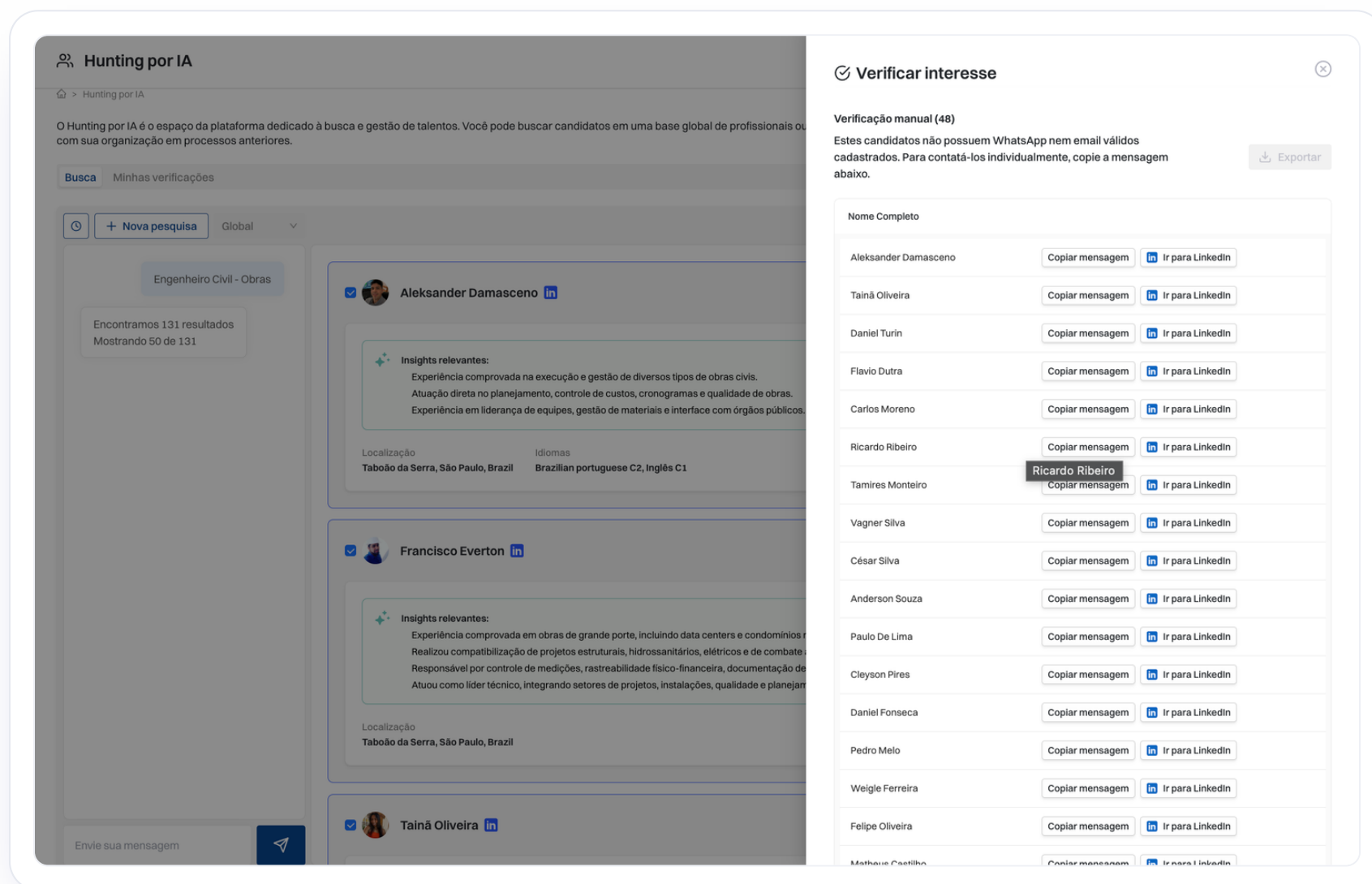
Exclusivo · DigAI ponta a ponta

Operacionaliza o contato com os candidatos selecionados no Hunting. A plataforma **separa automaticamente** quem tem canal de contato válido de quem não tem.

Para quem tem WhatsApp/e-mail válidos, a IA dispara o contato automático. Para quem **não tem contato cadastrado**, monta uma lista de verificação manual com **mensagem personalizada pronta (copiar)** e **atalho direto ao LinkedIn**, além de exportação da lista.

OBJETIVO

Garantir que nenhum talento da shortlist se perca por falta de contato – automatizando quem tem dados e agilizando o contato manual de quem não tem.





Uma plataforma, todo o processo.

Da criação da vaga à contratação — com IA em cada etapa, decisões baseadas em dados e recursos que se expandem conforme você opera mais do processo dentro da DigAI.

[01]

Criação da Vaga

Desenho completo do processo, entrevista com IA, agendamento automático, documentos e Perfil HP.

[02]

Gestão de Candidatos

Funil visual, ranking inteligente, insights conversacionais e automações por critérios.

[03]

Aquisição & Hunting

Busca conversacional em toda a base e contato automático com os talentos certos.