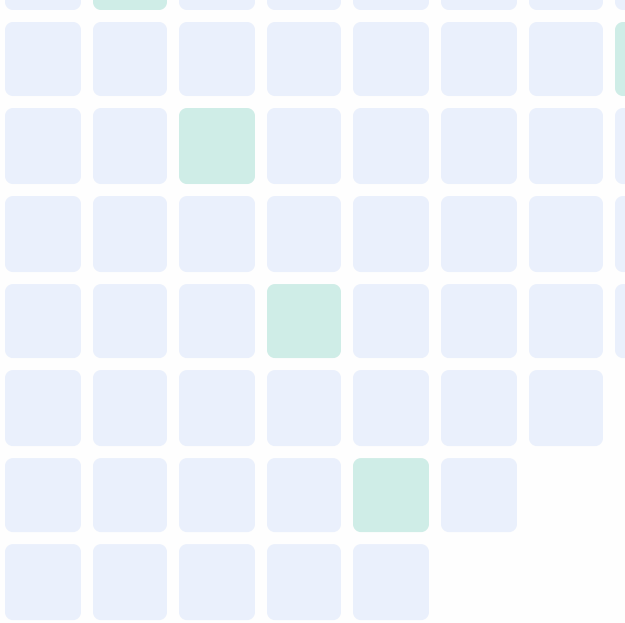




MATERIAL PARA CLIENTES

Background Check

Verificação do histórico jurídico do candidato em todas as esferas do direito, executada durante a entrevista com IA e entregue dentro do próprio fluxo de triagem.

- Todas as esferas do direito
- Resultado em até 5 minutos
- Top 50 do ranking
- Somente dados públicos dos tribunais

Antecedentes judiciais dentro da triagem.

O Background Check analisa o histórico jurídico do candidato em **todas as esferas do direito** e devolve o resultado no mesmo lugar onde o recrutador já toma decisão: o ranking e o card do candidato. Não é um relatório à parte, nem uma etapa adicional do processo.



Todas as esferas

A consulta cobre processos em todas as esferas do direito, apresentados em duas visões: **Processos Criminais e Processos Judiciais**.



Fontes oficiais

Apresentamos apenas informações publicamente disponíveis nos tribunais. Nada de fonte não oficial ou inferida.



Sem análise financeira

Não realizamos consulta de crédito, score, restrições financeiras ou renda. O escopo é exclusivamente jurídico.

O QUE ESTÁ INCLUÍDO

- Processos criminais em nome do candidato
- Processos judiciais nas demais esferas do direito
- Classe e assunto do processo
- Número do processo, tribunal e instância
- Parte contrária e valor da causa
- Data de ativação e última movimentação

O QUE NÃO ESTÁ INCLUÍDO

- Análise financeira, de crédito ou score
- Consulta a restrições e órgãos de proteção ao crédito
- Processos em segredo de justiça
- Registros não publicados pelos tribunais
- Juízo de valor ou recomendação automática
- Eliminação automática de candidatos

Segredo de justiça. Processos protegidos por segredo de justiça são excluídos da apresentação, em respeito à legislação. O que o recrutador vê é o mesmo conjunto de informações que qualquer pessoa poderia consultar publicamente nos tribunais – apenas organizado, consolidado e entregue no tempo do processo seletivo.

A checagem acontece durante a entrevista.

Para as empresas com Background Check ativo, a entrevista passa a incluir a solicitação do CPF. A verificação roda em paralelo à conversa — não depois dela.

01

Solicitação do CPF na entrevista

O roteiro da entrevista com IA passa a incluir a coleta do CPF do candidato. É o único ajuste percebido no fluxo, e ele ocorre de forma natural dentro da conversa no WhatsApp.

02

Consulta em paralelo à entrevista

Com o CPF informado, a verificação de antecedentes já começa a ser executada enquanto o candidato segue respondendo às perguntas. Nenhum tempo de processo é consumido esperando a consulta.

03

Resultado em até 5 minutos

Após a finalização da entrevista, o resultado é processado e exibido na tela em até 5 minutos, disponível no ranking e no card do candidato.

04

Aplicado ao top 50 do ranking

A verificação é executada para os **50 candidatos melhor ranqueados** da vaga — concentrando o recurso exatamente onde a decisão de avanço acontece.

Sem etapa extra no processo. O recrutador não precisa solicitar, disparar ou aguardar nada. Ao abrir o ranking depois das entrevistas, a informação de antecedentes já está lá, pronta para leitura.

Uma coluna, dois estados, filtro próprio.

No ranking da vaga, a coluna **Antecedentes** sinaliza o resultado de cada candidato verificado. A coluna tem filtro próprio, o que permite isolar em um clique quem exige análise.

SDR - Sales Development Representative

Ativo

AD

Andrey D'almeida

business@digai.ai

Status da vaga

Social Recruiting

Ver post

Revisão pendente

Resolver agora

Encontre o candidato certo para esta vaga

Ver opções

Todos

Convidados

Triagem com IA

Em avaliação

Contratação

Desclassificados

Buscar por nome, CPF ou e-mail

Assistente IA

Movimentação com base em critérios

Ordenar por: Ranking

	Ranking	Contatos	Nome	Origem	Pré-requisitos	Status	Experiência	Leitura	Antecedentes	Documentos	Entrevistado em	Histórico
	17		Patricia Maria de Souza			Concluído	Alta			-	25/06/2026, 06:59:44	
	18		João Pedro Tura de Souza			Concluído	Alta			-	08/06/2026, 13:50:19	
	19		Rafael Torres Mendonça			Concluído	Alta			-	04/06/2026, 14:31:39	
	20		Márcio Enzo Murakami			Concluído	Alta			-	30/05/2026, 01:12:07	
	21		Ester Gonçalves Souza da paz araujo			Concluído	Alta			-	03/06/2026, 23:03:58	
	22		Valquíria Gonçalves			Concluído	Alta			-	03/06/2026, 16:39:06	
	23		Renata Gabriela Teixeira			Concluído	Alta			-	23/06/2026, 13:02:04	
	24		Marcos Vinicius Cardoso da Silva			Concluído	Alta			-	24/06/2026, 11:48:06	
	29		Mariha Silva do Nascimento			Concluído	Alta			-	24/06/2026, 11:17:21	
	31		Alessandra Magalhães			Concluído	Alta			-	24/06/2026, 12:53:04	

1

2

3

4

5

...

16

10 / page

RANKING DA VAGA · COLUNA ANTECEDENTES EM DESTAQUE



Marcação vermelha

Foram encontrados registros nas fontes consultadas. **Vale a análise do recrutador** antes de avançar ou descartar.



Marcação verde

Nenhum registro encontrado nas fontes públicas consultadas para o CPF informado.

Vermelho não significa reprovação. A marcação indica existência de registro, não culpa, condenação ou impedimento. Boa parte dos registros é de natureza cível e pode não ter qualquer relação com a função. A leitura do detalhe é sempre a etapa seguinte.

O detalhe completo, no card do candidato.

Ao abrir o candidato, a seção **Verificação de antecedentes** traz o resumo por natureza e o detalhamento de cada processo encontrado.



CARD DO CANDIDATO · VERIFICAÇÃO DE ANTECEDENTES

Resumo	Contagem de Processos Criminais e Processos Judiciais encontrados
Classe e assunto	Natureza do processo, conforme registro do tribunal
Número do processo	Identificação única para consulta direta no tribunal
Parte contrária	Empresa ou pessoa na outra ponta do processo
Tribunal e instância	Onde o processo tramita
Valor da causa	Valor declarado no processo
Ativação	Data e hora de início do registro
Última movimentação	Data e hora do último andamento, indicando se o caso está ativo

Quando não há registro em uma das naturezas, o campo aparece como “**Nenhum**” – deixando explícito que a consulta foi feita e nada foi encontrado.

Dado público, leitura humana, decisão do recrutador.

O Background Check é um instrumento de informação, não de decisão. Ele não pontua, não recomenda e não exclui candidatos.

1 Use o filtro para priorizar

No ranking, filtre a coluna Antecedentes para isolar rapidamente os candidatos com registro e concentrar a leitura onde ela importa.

2 Leia o detalhe antes de decidir

A natureza do processo muda completamente a interpretação. Um processo cível de alienação fiduciária não é equivalente a um processo criminal.

3 Avalie a pertinência com o cargo

Considere se o registro guarda relação objetiva com as atribuições da vaga. Critérios devem ser consistentes entre todos os candidatos do mesmo processo.

4 Registro não é condenação

A existência de processo não presume culpa. Verifique a última movimentação para entender se o caso segue ativo.

5 Documente a decisão

Sempre que a informação influenciar o avanço ou o descarte, registre o motivo no processo seletivo. Rastreabilidade protege a empresa e o candidato.

Em resumo

Consulta jurídica em todas as esferas do direito, restrita a dados públicos dos tribunais e com segredo de justiça preservado. Executada durante a entrevista, entregue em até 5 minutos após o encerramento, para os 50 melhores candidatos do ranking — sem análise financeira e sem decisão automática.

Para ativar o Background Check na sua conta, fale com o seu time de Customer Success na DigAI.